



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก โทร. ๐-๗๒๕๙-๒๓๑๑

ที่... ตง ๗๖๗๐๑/... วันที่... ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ได้ขออนุมัติดำเนินการ องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจในที่ทำงาน และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัย เสริมสร้างสุขภาพให้แก่บุคลากรโดยใช้สูตร สร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนัก สนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) ๘ ข้อ

- ๑.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๑.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๑.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๑.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๑.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๑.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๑.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๑.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

บัดนี้การดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่จึงรายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) พร้อมกันนี้ได้ นำข้อมูลผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ลงใน <https://www.bangsak.go.th>เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายฐิตินันท์ ปกรณ เบ็ญก้อเต็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิไล เกี่ยมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

ลงชื่อ.....

(นายโชติ มलयงค์)

ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก



แนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลบางลึก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางลึก ถือว่า “บุคลากรในองค์กร” เป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังในการขับเคลื่อนองค์กร เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุขย่อมส่งผลดีต่อการทำงานขององค์กร ความพึงพอใจในครอบครัว และชุมชน การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ ทางความคิด งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำงานอย่างเต็มที่เต็มความสามารถ ลดความเครียด ลดความขัดแย้ง ในองค์กร เกิดความก้าวหน้าและการพัฒนาขององค์กรอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดี ทั้งยังเป็นแรงจูงใจ ให้อยู่กับองค์กรนานกว่าคนที่ไม่มีความสุข ซึ่งเป็นการธำรงรักษาอัตรากำลังตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริง บนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานเพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข
๒. เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมขององค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. เพื่อให้การทำงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๔. เพื่อธำรงรักษาอัตรากำลังตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ความสุขแปดประการ (แนวคิด Happy ๘)

ความสุขแปดประการ (แนวคิด Happy ๘) คือ แนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ผ่านความสุขในโลกสามใบที่ทับซ้อนกันอยู่ โลกส่วนตัวของมนุษย์ โลกครอบครัวของมนุษย์และโลกสังคมของมนุษย์ เพื่อที่จะมองความสุขของมนุษย์ทั่วไปว่ามีองค์ประกอบอะไรบ้าง และจะจัดการได้อย่างไร โดยขีดวงรอบที่ตัวคน แล้วก็วงรอบของครอบครัว แล้วก็วงรอบของสังคม ซึ่งในส่วนของสังคมเราแบ่งเป็นส่วนสังคมภายในองค์กรกับนอกองค์กร มองความสุขเป็นสามส่วนคือ ความสุขของตัวเอง ความสุขของครอบครัว ความสุขขององค์กรและสังคม

ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิตภายในองค์กร ประกอบด้วย

๑. **Happy Body (สุขภาพดี)** ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้าบุหรี่และอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. **Happy Heart (น้ำใจงาม)** ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักการให้อภัย ยอมรับผิดและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม

๓. **Happy Society (สังคมดี)** ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

๔. **Happy Relax (ผ่อนคลาย)** ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงานเพื่อพักสมอง การนั่งไต่ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

๕. **Happy Brain (หาความรู้)** ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น

๖. **Happy Soul (ทางสงบ)** ส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. **Happy Money (ปลอดภัย)** ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช่จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. **Happy Family (ครอบครัวดี)** ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

๔. แนวทางการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

กระบวนการสร้างสุขขององค์กร แบ่งได้เป็น ๕ ขั้นตอน ประกอบด้วย

๑. การทำความรู้จักองค์กร
๒. การตรวจสอบสุขภาวะองค์กร
๓. การประเมินความต้องการขององค์กรว่าต้องการสร้างสุขเรื่องใด แบบใด
๔. การกำหนดรูปแบบกิจกรรมขององค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๕. ทบทวนผลการสร้างสุขตลอดจนกระบวนการสร้างสุขเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชนในพื้นที่ตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

๖. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

(ลงชื่อ).....


(นายฐิตินันท์ปกรณ เบ็ญก่อเต็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....



(นางสาววิไล เกื่อมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

- อนุมัติ



(นายโชติ มलयงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

การดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

สุขภาวะองค์กร	การดำเนินการ กิจกรรม/โครงการ	หมายเหตุ
๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกาย และใจ	๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในหน่วยงาน ๒. กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๓. กิจกรรมเดินรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	๑. กิจกรรมร่วมแสดงความยินดีในวันคล้ายวันเกิดพนักงาน การรับประทานอาหารร่วมกัน การเยี่ยมให้กำลังใจกรณีเจ็บป่วย และกรณีญาติพี่น้องเสียชีวิต เพื่อสร้างความผูกพัน เกื้อกูลกันในองค์กร ๒. กิจกรรมรณรงค์ช่วยเหลือผู้สูงอายุในประเพณีสงกรานต์	
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๒. โครงการแข่งขันกีฬา เพื่อสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน ๓. โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด	
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	๑.กิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาดปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สะอาดเรียบร้อย ๒.โครงการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน และกิจกรรมเล่นกีฬาหลังเลิกงาน ๓.กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ (Happy New Year) ๔. มุมกาแฟ (สถานที่พบปะพูดคุยกันยามว่าง)	
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	๑. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถโดยจัดฝึกอบรม และส่งเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นๆ ๒. การประชุม ปรึกษาหารือ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานภายในหน่วยงาน	
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ๓. กิจกรรม "ทิวซัน พาดผ้า พาปิ่นโต เฮลโล่ไปวัด" และโครงการทิวปิ่นโตเข้าวัด ทำบุญฟังธรรม และกิจกรรมประเพณีทางศาสนา ๔. กิจกรรมจิตอาสาให้รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม	
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย	๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การวางแผนการออมและการใช้จ่ายเงิน ๒. พนักงาน อบต.บางสัก สมัครเป็นสมาชิกธนาคารขยะตำบลบางสัก เพื่อส่งเสริมการออม ผ่านสมุดเงินฝาก โครงการธนาคารขยะ	
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	๑. โครงการสานสัมพันธ์ รวมพลังสายใยรัก ครอบครัวอบอุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการจัดกิจกรรมวันประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. กิจกรรมโครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ๔. โครงการจัดงานประเพณีวันสารทไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	

การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๓ Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

- กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน โครงการสร้างฝายชะลอน้ำและโครงการ ๑ อบต. ๑ สวนสมุนไพร



- โครงการแข่งขันกีฬา เพื่อสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน



- โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๔ Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงานเพื่อพักผ่อน การนั่งไต่ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

- กิจกรรมผ่อนคลาย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ร่วมกันเล่นกีฬาเปตอง เพื่อสานความสัมพันธ์ภายในองค์กร และสร้างบรรยากาศที่ผ่อนคลาย ช่วงหลังจากเลิกงาน



- มุมกาแฟ (สถานที่พบปะพูดคุยกันยามว่าง)



- กิจกรรม หัวชั้น พาดผ้า พาปิ่นโต เฮโลไปวัด

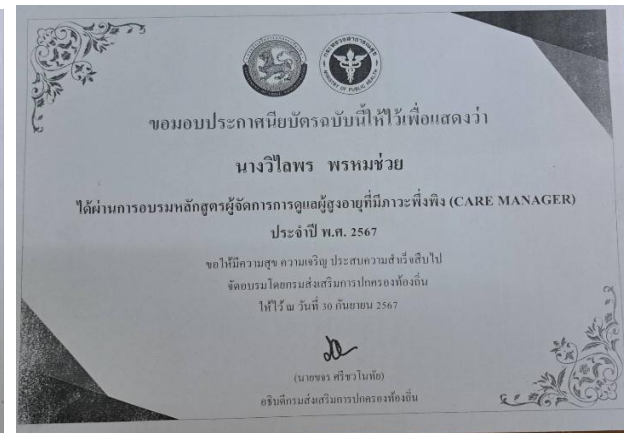
วันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ขึ้น ๘ ค่ำ (วันธรรมสวนะ) เวลา ๐๙.๓๐ น. นายธนากร ชูจิตต์ นายอำเภอกันตัง และนายโชติ มलयค์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมด้วยพนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก กำนันตำบลบางสัก ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่๑ และ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่๓ ตำบลบางสัก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านควนตุงกู คณะครูและนักเรียนโรงเรียนบ้านควนตุงกู ได้เข้าร่วมกิจกรรม หัวชั้น พาดผ้า พาปิ่นโต เฮโลไปวัด ภายใต้โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข และภายใต้ โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ณ วัดควนตุงกู หมู่ที่๓ ตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๕ Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา
เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอด
ความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนานตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น

- การส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ



- การประชุมเพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรม และมอบนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ นายโชติ มलयงค์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางสัก เป็นประธานในการประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๗ โดยมี คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างภายในองค์กร เข้าร่วมประชุมรับมอบนโยบายการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy โดยในการประชุมครั้งนี้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางสัก ได้มอบนโยบาย ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเสริมสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๒ Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) ส่งเสริมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

- โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



- กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังธรรม ในวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญของชาติ

กิจกรรมบริการส่วนตำบล
อำเภอเมือง 5๖๖๐๖๖

หน้าแรก แผนที่ บุคลากร ข่าว / กิจกรรม ติดต่อหน่วยงาน

กิจกรรม ห้วยซัน พาดหัว พาบินโด เฮลิโบลัด

๑ 134
20 ธันวาคม 2566

วันที่ 20 ธันวาคม 2566 ขึ้น 8 ค่ำ (วันธรรมสวนะ) เวลา 09.30 น. นายอนันต์ ชูโชติ นายอำเภอเมือง และนายชาติ สมอด้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อบจ.เมืองปาน และคณะผู้บริหาร อบต.บึงสามพัน ร่วมทำบุญตักบาตร ฟังธรรม และถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ ณ วัดบึงสามพัน โดยมี นายชาติ สมอด้ นายอำเภอเมือง เป็นประธานในพิธี และนายชาติ สมอด้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน เป็นประธานในพิธี

29°C เมืองปาน

กิจกรรมบริการส่วนตำบล
อำเภอเมือง 5๖๖๐๖๖

หน้าแรก แผนที่ บุคลากร ข่าว / กิจกรรม ติดต่อหน่วยงาน

กิจกรรมวันเข้าพรรษา

๑ 156
23 กรกฎาคม 2567

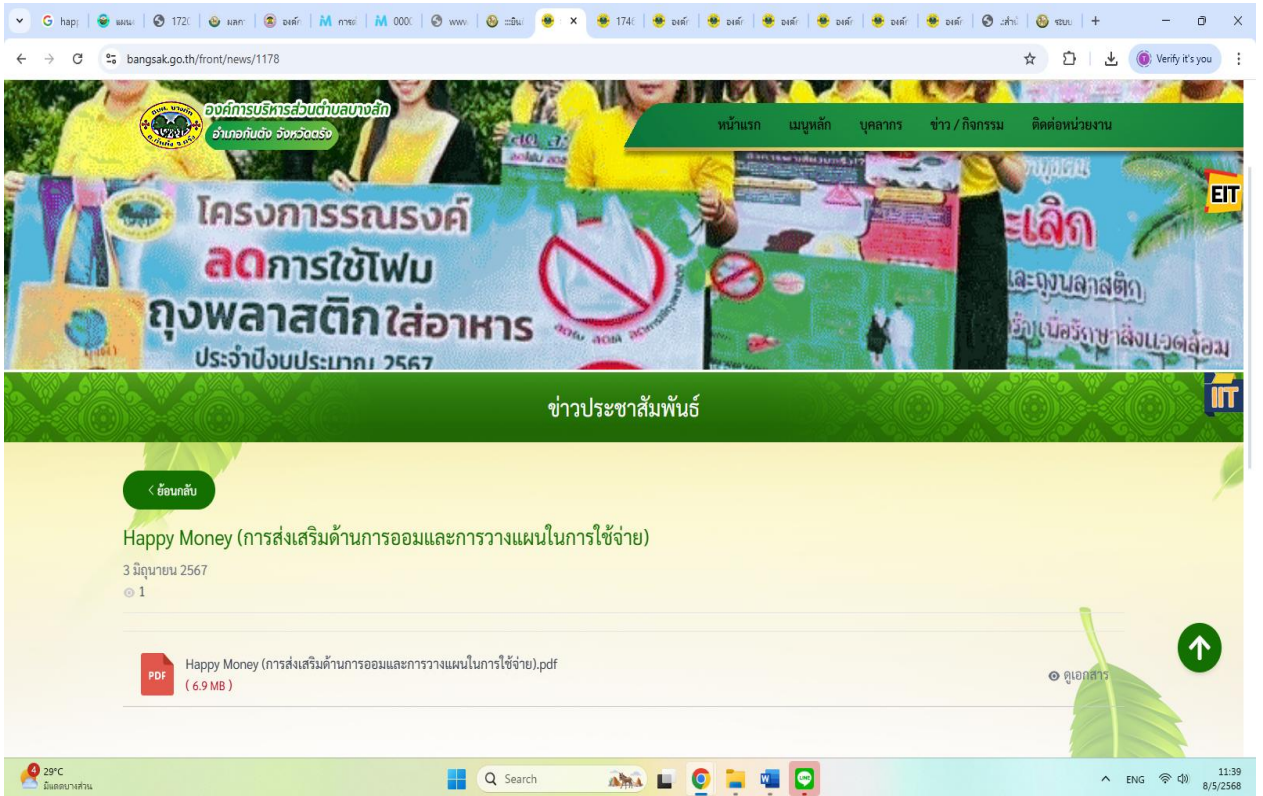
วันที่ 23 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.30 น. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน โดย นายชาติ สมอด้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อบจ.เมืองปาน และคณะผู้บริหาร อบต.บึงสามพัน ร่วมทำบุญตักบาตร ฟังธรรม และถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ ณ วัดบึงสามพัน โดยมี นายชาติ สมอด้ นายอำเภอเมือง เป็นประธานในพิธี และนายชาติ สมอด้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน เป็นประธานในพิธี

29°C เมืองปาน

การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

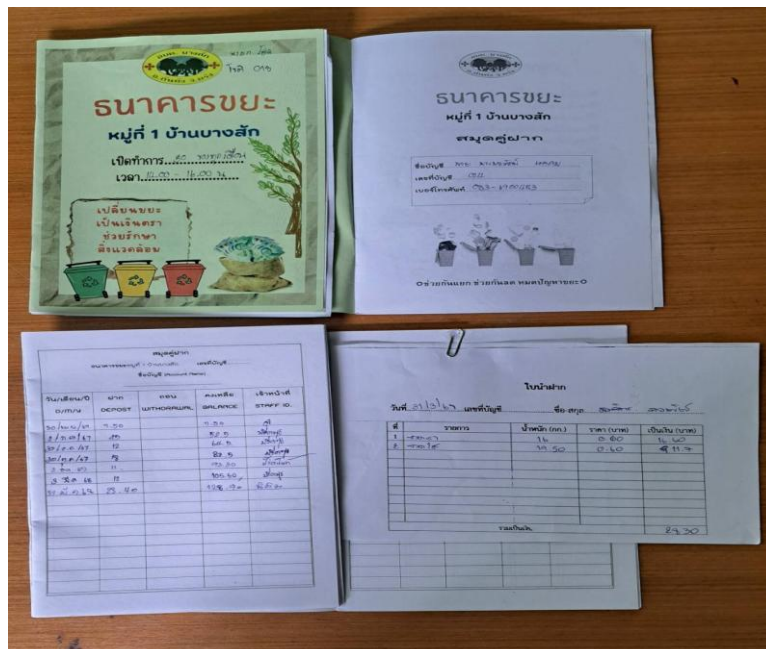
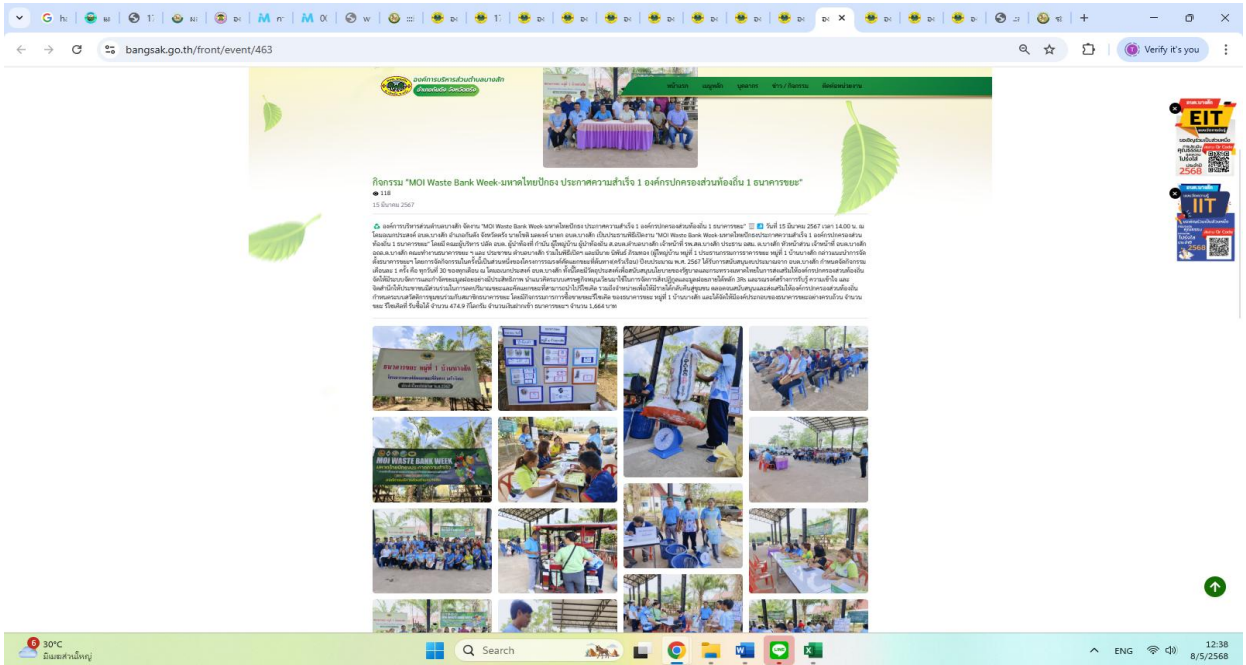
ด้านที่ ๗ Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช่จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

- กิจกรรมประชาสัมพันธ์การวางแผนการออมและการใช้จ่ายเงิน



- โครงการธนาคารขยะตำบลบางสัก

โดย ชาวบ้านทั่วไป และ พนักงาน อบต.บางสัก สมัครเป็นสมาชิกธนาคารขยะตำบลบางสัก เพื่อเป็นการส่งเสริมการจัดการจัดการขยะในพื้นที่ และเป็นการสร้างรายได้ และส่งเสริมการออมเงิน ผ่านสมุดเงินฝาก โครงการธนาคารขยะตำบลบางสัก ซึ่งจะมีการดำเนินการจัดซื้อขยะเป็นประจำทุกเดือนๆ ละ ๑ ครั้ง โดยรายได้จากการขายขยะของแต่ละคน จะเข้านำฝากเข้าสมุดเงินฝากของสมาชิกแต่ละคน และสามารถฝาก-ถอน ได้ตามเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด

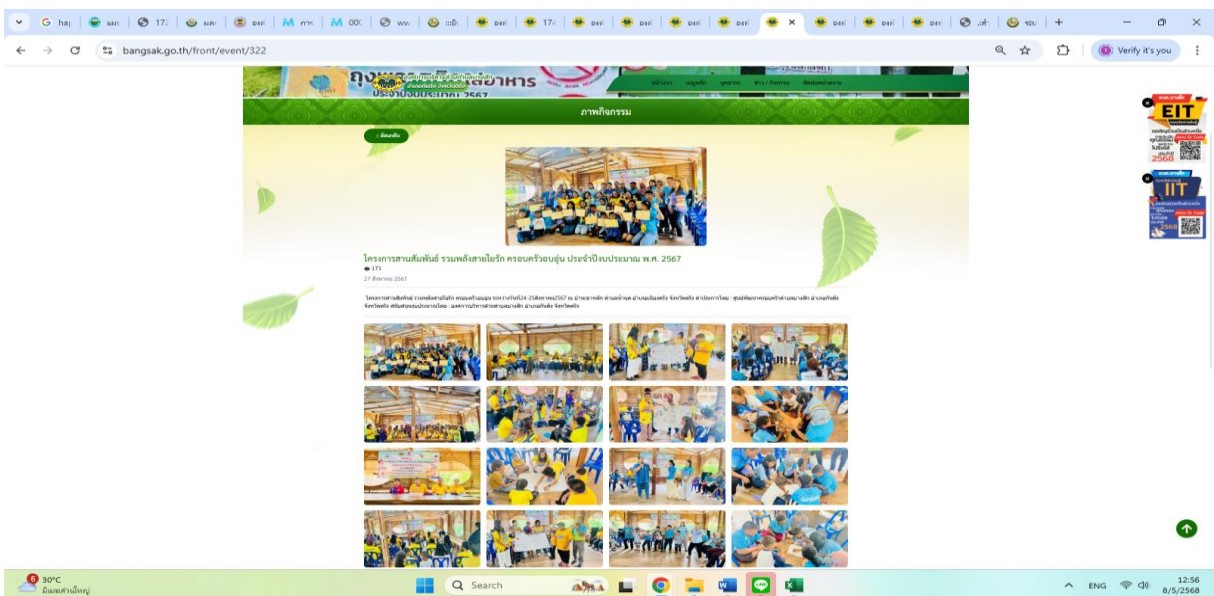


การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ด้านที่ ๔ Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

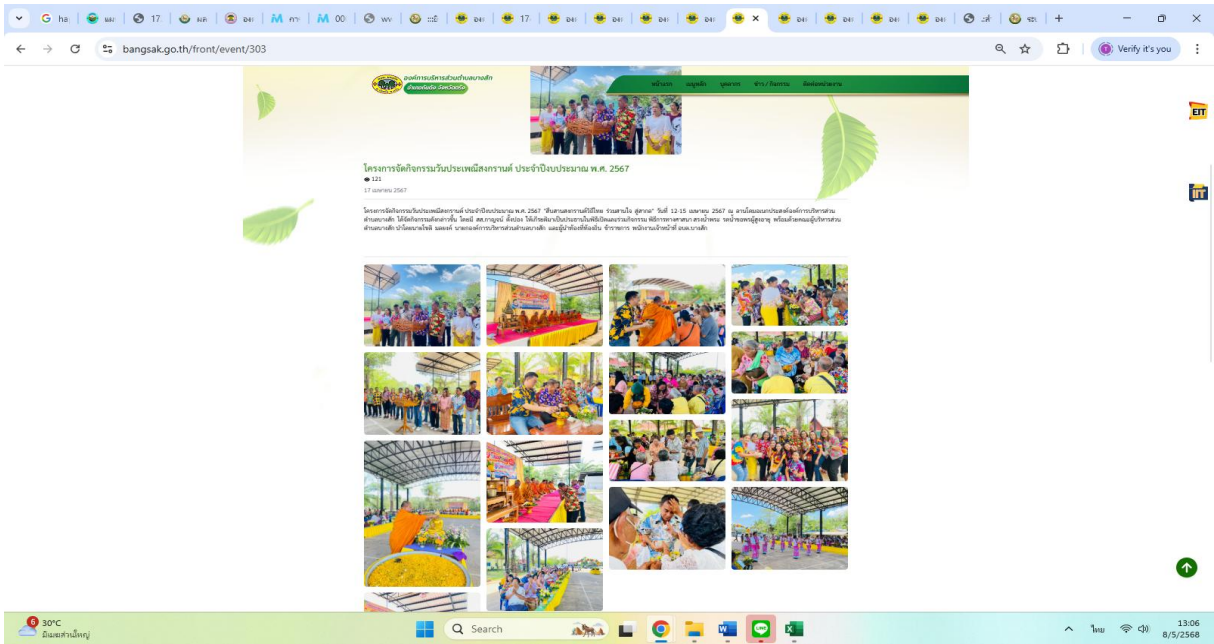
- โครงการสานสัมพันธ์ รวมพลังสายใยรัก ครอบครัวอบอุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการสานสัมพันธ์ รวมพลังสายใยรัก ครอบครัวอบอุ่น ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ บ้านเขาหลัก ตำบลน้ำผุด อำเภอมืองตรัง จังหวัดตรัง ดำเนินการโดย : ศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง สนับสนุนงบประมาณโดย : องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง



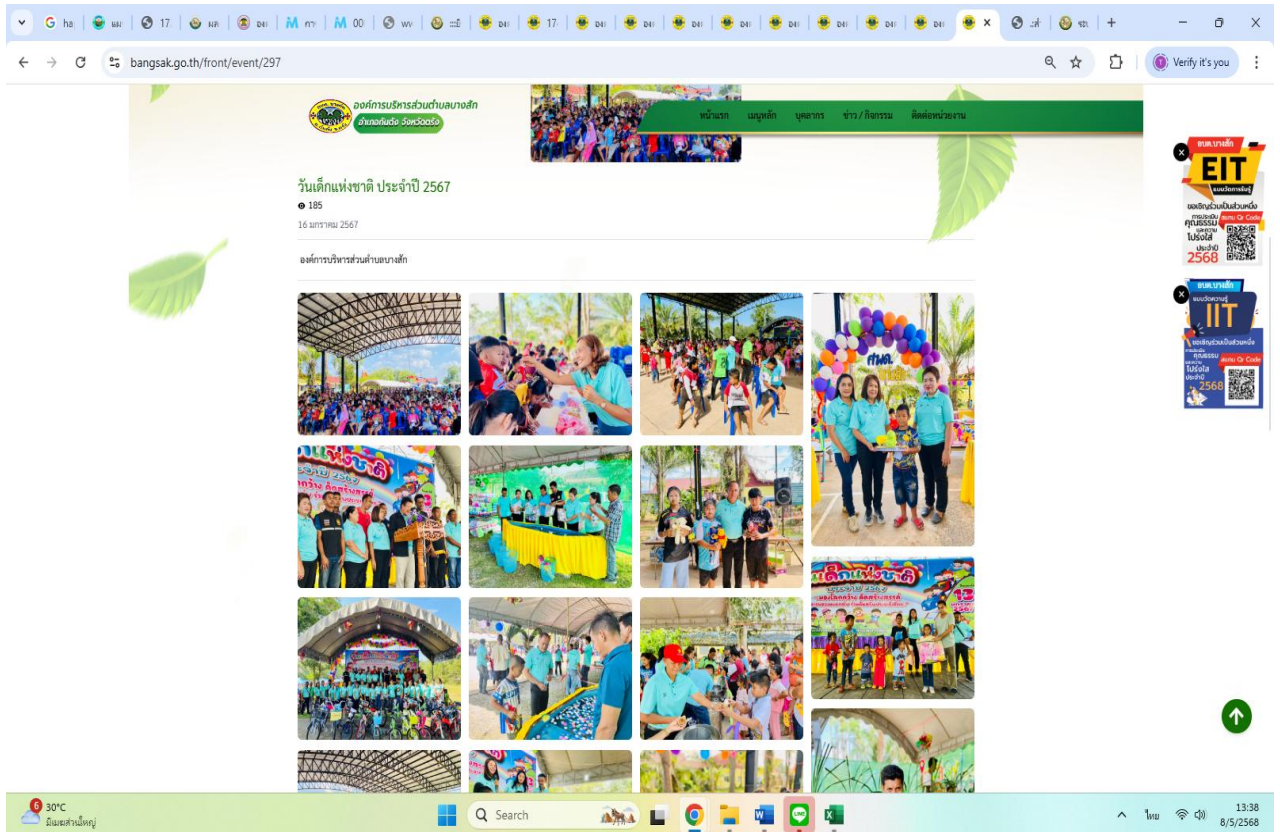
- โครงการจัดกิจกรรมวันประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการจัดกิจกรรมวันประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ "สืบสานสงกรานต์วิถีไทย ร่วมสานใจ สู่สากล" วันที่ ๑๒-๑๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สนามโดมอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น โดยมี สส.กาญจน์ ตั้งปอง ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดและร่วมกิจกรรม พิธีการทางศาสนา สรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง พร้อมด้วยคณะผู้บริหารส่วนตำบลบางสัก นำโดยนายโชติ มलयงค์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางสัก และผู้นำท้องถิ่น ท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.บางสัก



- กิจกรรมโครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗

นายโชติ มलयงค์ นายกองค้การบริหรส่วนตำบลบางส้ก นำทีม คณะบริหร สมาชิกสภา หัวหน้า ส่วนราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2567 ให้เด็กๆในพื้นที่ตำบลบางส้ก และพื้นที่ใกล้เคียง ได้มีพื้นที่ร่วมแสดงความสามารถ เสริมสร้างความกล้าแสดงออก ตลอดจนเป็นการส่งเสริม สถาบันครอบครัวที่อบอุ่น สร้างความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัว ณ โดมเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วน ตำบลบางส้ก เมื่อวันที่เสาร์ ที่ 16 มกราคม 2567 ที่ผ่านมา



- โครงการจัดงานประเพณีวันสารทไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเพณีวันสารทไทยหรือประเพณีทำบุญเดือนสิบของไทย เป็นประเพณีท้องถิ่นทางภาคใต้ที่สืบทอดกันมานาน ซึ่งประชาชนตำบลบางสักได้จัดประเพณีวันสารทไทยเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปีนี้ได้มีการกำหนดจัดงานดังกล่าวขึ้นในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตรงกับแรม ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๐ โดยมีสถานที่ประกอบกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๓ แห่ง คือ สำนักสงฆ์ห้วยทอง หมู่ที่ ๑, วัดทุ่งโคกหิน หมู่ที่ ๒, วัดควนตุงกู หมู่ที่ ๓ ตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และการสืบทอดประเพณี เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้ความสำคัญและสนใจกิจกรรมทางศาสนาและประเพณีท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัว โดยมี นายโชติ มलयงค์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก สมาชิกสภา อบต.บางสัก พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.บางสัก ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

