



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก โทร ๐-๗๒๕๙-๒๓๑๑

ที่ ตง ๗๖๗๐๑.๑/๒๙๔

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) และประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ตลอดจนให้บุคลากรได้มีความรู้ในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเอง รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติทางราชการ และแนวทางการปฏิบัติ ตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละ ตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจน การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัย น่าอยู่ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางสัก ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสักจะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสักและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสักอย่างดียิ่งแล้ว ยังก่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ ในกรณีนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลบางสัก จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นัก บริหารงานช่าง ระดับต้น) และ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปก/ชก และตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน ระดับ ปก/ชก ประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปก/ชก

๑.๓ ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ สกถ. ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปก/ชก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปก/ชก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปก/ชก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ครู | จำนวน ๑ อัตรา |

อยู่ระหว่างการบรรจุแต่งตั้ง

๑.๔ ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ซึ่งสามารถประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้ารับการสรรหาตามกระบวนการ ได้ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น

๒.๒ มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ

๒.๓ มีการจัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ

๓.๑ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว

๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณา สิทธิ สวัสดิการ และความก้าวหน้าของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ มีการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน โดยการจัดให้มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ และกิจกรรมสนทนาร่วมกัน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ มีการดำเนินการจัดทำ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ผู้บริหารมีนโยบายให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ มีการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

บทสรุปการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมกับกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ตลอดจนจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอนอาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็น อาจต้อง

ทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ

ปัญหา/อุปสรรค ในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ยังไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๑๐๐ % เนื่องจากมีปัญหาในเรื่องของงบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ มีจำนวนจำกัด ไม่สามารถตั้งงบประมาณรายจ่ายตามโครงการต่างๆ หรือหลักสูตรต่างๆ ให้ได้ครอบคลุมตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ทั้งหมด จึงจำเป็นต้องดำเนินการในส่วนที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นมากกว่าก่อน จึงให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ครอบคลุมหมดทุกด้าน

๒. ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางสักมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่าง ทั้งส่วนที่เป็นตำแหน่งสายอำนวยการ และสายงานผู้ปฏิบัติ ที่มีความสำคัญ เป็นตำแหน่งว่างหลายอัตรา โดยเฉพาะตำแหน่งที่เป็นหัวหน้าส่วน/ผู้อำนวยการกอง ยังมีตำแหน่งว่าง ทำให้การพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด

๓. การสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ทั้งในส่วนของตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ทุกตำแหน่ง และยังมีตำแหน่งว่างอีกหลายตำแหน่ง โดยเฉพาะสายงานผู้บริหาร และตำแหน่งสำคัญๆ อีกหลายตำแหน่ง เนื่องจากปัญหาที่เกิดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ มีจำนวนผู้ผ่านการขึ้นบัญชีไว้มีจำนวนน้อยกว่าตำแหน่งอัตราที่ว่าง จึงไม่สามารถใช้เรียกบรรจุ หรือแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ และการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ก็ยังไม่สามารถรับโอน (ย้าย) บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ครบทุกตำแหน่ง และยังคงเป็นปัญหาในการ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อบต.บางสัก ให้ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาย่อยต่อไป

๓. ในส่วนของสมาชิกสภาท้องถิ่น ยังมีการเข้าร่วม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เป็นตัวเลขที่ค่อนข้างน้อย และหลายๆ คน ไม่ให้ความสำคัญในเข้าร่วมอบรมเท่าที่ควร โดยให้เหตุผลในเรื่องความไม่สะดวกในการเดินทางไปราชการจำนวนหลายวัน หรือมีปัญหาสุขภาพ ปัญหาส่วนตัว ตลอดจนความไม่สะดวกในการเข้ารับการอบรมระบบออนไลน์ ที่ต้องมีวัสดุ อุปกรณ์ มีความยุ่งยากซับซ้อน จึงทำให้การพัฒนาตรงด้านนี้ยังมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหาร ควรให้ความสำคัญ ในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ในส่วนของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสักให้มากกว่านี้ และให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรให้มากที่สุด เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามแผน และมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกด้าน

๒. สนับสนุนส่งเสริมให้ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน ให้มีความตระหนักที่จะพัฒนาตนเองอยู่เสมอ สนใจไขว่คว้าหาความรู้เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา โดยอาจเน้นไปในเรื่องการศึกษาข้อมูลจากอินเทอร์เน็ตเป็นพิเศษ นอกเหนือจากการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน จากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่จัดขึ้นเพียงอย่างเดียว

๓. สนับสนุนให้ผู้ที่ได้รับการพัฒนาจากการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน ได้นำความรู้แนวคิดที่ได้มาถ่ายทอดหรือประยุกต์ใช้อย่างจริงจังมากขึ้น เช่น การจัดทำคู่มือเอกสารที่สามารถให้บุคคลอื่นได้ศึกษาหาความรู้ได้ ตลอดจนการนำความรู้ที่ได้จัดทำเป็นองค์ความรู้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.บางสัก เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถเข้าไปศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการ กระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดียิ่งขึ้น

๔. ควรมีการประกวด/ยกย่องบุคลากรที่เป็นตัวอย่างที่ดี

๕. สนับสนุนส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ให้มากกว่านี้
เนื่องจากสมาชิกสภาท้องถิ่น มีการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานน้อยมาก เมื่อเทียบกับจำนวนที่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



นางสาวอัมพร บุญชัย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายสุริยา เสนาทิพย์)
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.



(นางเจนจิรา ชูเกิด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายประทีป สินธุ์ประจิม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

รายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก
อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

สรุปผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน ย้าย	<p>๑. ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา แต่ ไม่ได้รับการแต่งตั้ง เนื่องจากมีผู้สอบคัดเลือกได้จำนวนน้อยกว่า ตำแหน่งที่ว่างที่ขอใช้บัญชี</p> <p>๒. ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ สกถ. ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่งนายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. ครู จำนวน ๑ อัตรา</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน ย้าย	<p>๑. ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. ๑ อัตรา - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก ๑ อัตรา - จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง. ๑ อัตรา <p>แต่ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๑.๓ ประกาศ รับสมัครสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙)	ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ในตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตร่า สามารถประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้ารับการสรรหาตามกระบวนการ ได้ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตร่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค.๖๘ - ส.ค.๖๘
๒. ด้านการพัฒนา	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชน</p> <p>๒.๓ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>๑. มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากร อบรม. บางสัปดาห์ ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙)</p> <p>๒. ดำเนินการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>๔. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๒๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p> <p>ก.ค.๖๘ - ส.ค.๖๘</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการ พัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความ พึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p> <p>ส.ค.๖๘</p>
<p>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p> <p>- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ทุกระยะ เป็นปัจจุบัน แล้วเสร็จที่กำหนดไว้</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ยึดหลักความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ม.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p> <p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน และได้พิจารณาบุคคลดีเด่น พร้อมจัดทำประกาศยกย่องชมเชย เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ กิจกรรม Big Cleaning Day และ กิจกรรมนันทนาการภายในหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p> <p>ส.ค.๖๘- ก.ย.๖๘</p> <p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางสักว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางสักว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง ตามความเหมาะสม และเป็นธรรม</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการ ที่เป็นตำแหน่งว่าง หรือสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เสร็จสิ้น เป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๗</p> <p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๘	<p>- แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัด อบต. และรองปลัด กรณีไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงการแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในแต่ละส่วน/กอง ให้มีความเหมาะสม และเป็นปัจจุบัน เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘



นางสาวอัมพร บุญชัย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อมูลรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
1.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ปลัด/รองปลัด	นางเจนจิรา ชูเกิด	มีผู้ครองตำแหน่ง
2.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด	นางสาววิไล เกื้อมณี	มีผู้ครองตำแหน่ง
3.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143012101001	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด		ตำแหน่งว่าง
4.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-01-3803-001	นักวิชาการศึกษา		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสาวผกากรอง รักแหลมแค	มีผู้ครองตำแหน่ง
5.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143013801001	นักพัฒนาชุมชน		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสุนันทา แก้วนคร	มีผู้ครองตำแหน่ง
6.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นางสาวนรินทร์พร สิงเกิด	มีผู้ครองตำแหน่ง
7.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี		ชำนาญการ	กองคลัง		ตำแหน่งว่าง
8.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143013102001	นักทรัพยากรบุคคล		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นายฐิตินันท์ปรกรณ์ เบ็ญก้อเต็ม	มีผู้ครองตำแหน่ง
9.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ		ชำนาญงาน	กองคลัง	นายชำนาญ ระยา	มีผู้ครองตำแหน่ง
10.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-01-2103-001	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	นางสาวสุกัญญา หาบสา	มีผู้ครองตำแหน่ง
11.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นายตะโอด หมาดหมั่น	มีผู้ครองตำแหน่ง
12.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143013105001	นิติกร		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสาวชลธิสา ทองคำริห์	มีผู้ครองตำแหน่ง
13.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143042102001	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง		ตำแหน่งว่าง
14.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143054706001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด		ตำแหน่งว่าง
15.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143054701001	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
16.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า		ปฏิบัติงาน	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
17.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ปฏิบัติงาน	กองคลัง	นางสาววัชรีย์ สันเพชร	มีผู้ครองตำแหน่ง
18.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143054703001	นายช่างสำรวจ		ปฏิบัติงาน	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
19.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143003205001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		ปฏิบัติการ	หน่วยตรวจสอบภายใน		ตำแหน่งว่าง
20.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143013601001	นักวิชาการสาธารณสุข		ปฏิบัติการ		นางวิไลพร พรหมช่วย	มีผู้ครองตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ลำดับที่	ประเภทพนักงาน	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	เดือน/ค่าจ้างใช้จ่ายจ	วันที่ตั้งอัตรานี้
1	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นายสุพัฒน์ อภัยพงศ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/10/2560
2	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	คนงาน	นายอุบล แก้วละเอียด	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
3	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นางหรือเสียด จันทร์ช่วย	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
4	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ทั่วไป	นายจิรายุ คงเอียด	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
5	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	ทั่วไป	นายนิวัฒน์ อัดกลับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
6	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	คนงาน	นายเสวก สะหมาด	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
7	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	คนงาน	นายชุมพล ลาวเพชร	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
8	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นายเอกพล ชื่นมาก	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
9	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป		ตำแหน่งว่าง	รายได้ อปท.	07/04/2563
10	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายพนมธรรม์ เตาจาม	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/10/2560
11	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นายสนธยา ตะแอ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/04/2562
12	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	คนงาน	นายธีระยุทธ ทองจันทร์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/10/2560
13	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	ทั่วไป	นางสาวชวัลกร กล่อมพงษ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/10/2560
14	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นางสาวกัญญา เกตุก่อ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/10/2560
15	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายสมุท กล้วยุ่น	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
16	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายธนา สินธุ์ประจิม	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
17	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายวิจิต บุญยง	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
18	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายประทีป สังข์ทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
19	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายวีโรจน์ ญาศิริก	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	18/03/2563
20	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ทั่วไป	นายณัฐพล ลาวเพชร	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
21	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	ตามภารกิจ	นางรัชฎษณันต์ เข้มทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
22	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	ทั่วไป	นายประจักษ์ อินทร์ช่วย	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
23	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	ตามภารกิจ	นางสาวณฐมน จักรกรุด	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
24	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นางธนัญญา จำนงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
25	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นายสมจิตร ลาวเพชร	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
26	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นายอดุลย์ กลัดอยู่	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
27	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นายสุธธ ขวัญเพชร	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
28	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นายคามล หวานขัน	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
29	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นายฉลอง เกตุก่อ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
30	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นางสาววลัยดาว ทองชนะ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	สังกัด	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	อัตรค่าจ้าง
1	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางจิราภรณ์ มलयงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง	24,080
2	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด		นักพัฒนาชุมชน	นางพัชรินทร์ มलयงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง	29,110