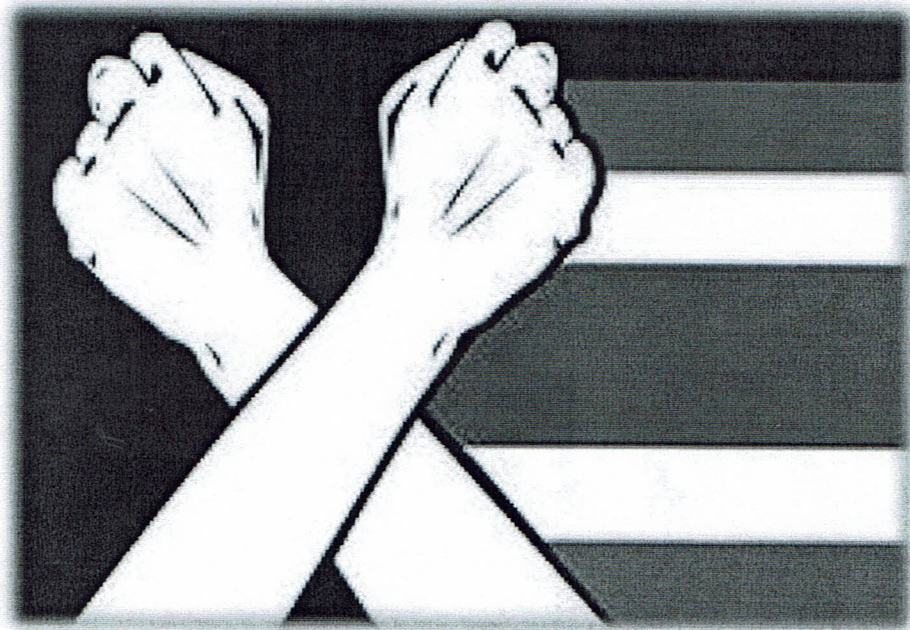




แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก  
อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

## คำนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ซึ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อนำมาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติ เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางสักและหน้าที่ที่รับผิดชอบต่อไป

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง**

---

**แนวคิด**

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติ ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กรส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่

**จุดประสงค์**

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**ขอบข่ายเนื้อหา**

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม**

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดรวมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพลและค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่างๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ

สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การทำงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

### มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

**มาตรฐานที่ ๑** พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน

ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการที่ดีหรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มันอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชน และท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

**มาตรฐานที่ ๒** พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

**หมายถึง** มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอน การปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการ ที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจน และเข้าใจง่ายด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

**มาตรฐานที่ ๓** พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

**หมายถึง** มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือ รู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติหนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือ กำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทผลพลั้งเกิดขึ้น นักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ดีอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา...กำลังความตั้งใจ หมายถึง ความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่างๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ ให้แก่

ผู้รับบริการทุกคน

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**มาตรฐานที่ ๔** พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

**หมายถึง** มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือ ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดิน ต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้อง ของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่าทั้งในส่วนของ การใช้เงิน และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

**มาตรฐานที่ ๕** พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

**หมายถึง** การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะ ต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดจนถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้ โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาและศึกษาดูด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่น และประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองเป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคน จึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้น แต่ละอย่าง ความเจริญวิวัฒนาการของงานของตัว และของประเทศชาติจะเกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

## สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐาน จึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ได้รับผลประโยชน์ สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรี มาให้สังคมท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้น ไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธาบริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔**

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นเครื่องมือกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |      |      | มาตรการ  |
|---|--|--|----------------------|------|------|--|
|   |  |  | ๒๕๖๒                 | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |  |
| ๑. ปณิธานสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน | เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรมและควมรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต | ๑. ร้อยละของบุคลากรอบต. บางสัก ที่ได้รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณมวลชนส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น<br><br>๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล | ๘๐                   | ๘๕   | ๙๐   | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามค่านิยมที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล |



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุทธจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ   | วัตถุประสงค์   | เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/<br>วิธีการดำเนินการ   | งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |      |  | การประเมินผล/<br>ตัวชี้วัด | หมายเหตุ |
|--------------|---|--|---|--|------|--|----------------------------|----------|
|              |   |  |   | ๒๕๖๒                                   | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔   |                            |          |
| ๑            | โครงการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตนตามกรอบ<br>คุณธรรม จริยธรรม ของฝ่ายสภา ฝ่ายผู้บริหารและ<br>ฝ่ายข้าราชการ                                      | เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติ<br>ตนตามกรอบคุณธรรม<br>จริยธรรม               | จัดกิจกรรมการประชาสัมพันธ์การ<br>ปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรม<br>จริยธรรม  |  |      | ร้อยละ ๘๕ ของ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานจ้าง มี<br>ความซื่อสัตย์<br>ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่ม<br>มากขึ้น |                            |          |
| ๒            | โครงการประกวดพนักงานดีเด่น  | เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน<br>การปฏิบัติงานของ พนักงาน<br>อบต.             | จัดกิจกรรมประกวดพนักงานดีเด่น<br>ของ อบต.   |  |      | ร้อยละ ๘๕ ของ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานจ้าง มี<br>ความซื่อสัตย์<br>ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่ม<br>มากขึ้น |                            |          |
| ๓            | การจัดให้มีการลงนามขอรับทราบการประกาศ<br>นโยบายคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล<br>ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลบางสัก | เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กร<br>และตนเองและให้พนักงานมี<br>คุณธรรมจริยธรรม | พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานจ้างลงนามขอรับ<br>ทราบประกาศนโยบายคุณธรรม<br>จริยธรรมฯ ๑ ครั้ง/ปี |  |      | ร้อยละ ๘๕ ของ<br>พนักงานส่วนตำบล<br>ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานจ้าง มี<br>ความซื่อสัตย์<br>ซื่อสัตย์ สุจริต เพิ่ม<br>มากขึ้น |                            |          |

| ยุทธศาสตร์   | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |      |      | มาตรการ   |
|--|--|---|----------------------|------|------|---|
|  |  |   | ๒๕๖๒                 | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |   |
| ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปกป้องกันการทุจริต | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็น)                | ๘๕                   | ๙๐   | ๙๕   | ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต |
|  |  | ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล) | ๘๕                   | ๙๐   | ๙๕   |   |
|  |  | ๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ   | ๘๕                   | ๙๐   | ๙๕   | ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต             |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ  | วัตถุประสงค์   | เป้าหมาย/หลักผู้ดูแล-ระยะเวลา/<br>วิธีการดำเนินการ   | งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |        |        | การประเมินผล/<br>ตัวชี้วัด  | หมายเหตุ |
|--------------|--|--|--|--|--------|--------|---|----------|
|              |  |  |  | ๒๕๖๒                                   | ๒๕๖๓   | ๒๕๖๔   |   |          |
| ๑            | บริการสังคมโดยการเป็นจิตอาสา   | เพื่อให้เกิดความตระหนัก<br>จิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่<br>พนักงาน เจ้าหน้าที่   | นำพนักงาน ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานจ้าง ทำกิจกรรมอาสาและ<br>บำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่   |  |        |        | ๓ ครั้ง / ปี  |          |
| ๒            | โครงการจัดอบรม รมรงค์ การป้องกันและการ<br>ปราบปรามการทุจริต                    | ๑. ปลูกฝังให้ประชาชนและ<br>สังคมทุกภาคส่วนมีจิตสำนึก<br>รับผิดชอบร่วมกัน<br>๒. สร้างเครือข่ายจากทุกภาค<br>ส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต | ๑. จัดอบรมประชาชนในเขต อบต.<br>๒. เติมนรณรงค์ต่อต้านการทุจริต<br>ประเพณีนิยมของเจ้าหน้าที่<br>๓. ประชาสัมพันธ์การสร้าง<br>จิตสำนึก   | ๑๐,๐๐๐                                 | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ประชาชนมี<br>จิตสำนึกก่อให้เกิด<br>ค่านิยมที่ถูกต้องต่อ<br>มุมมอง ที่ศนคต<br>และต่อปัญหาการ<br>ทุจริตประเพณี<br>ชอบ |          |
| ๓            | การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ<br>คิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ<br>ภาคเอกชนตรวจติดตามสอบ<br>การฝ่าฝืนวินัยและการ<br>ตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร  | งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือ<br>สร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของ<br>ประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น<br>เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความ<br>คิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่อง<br>ร้องเรียนร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า ๒<br>ช่องทาง |  |        |        | ๑๒ ครั้ง/ปี   |          |

| ยุทธศาสตร์   | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |      |      | มาตรการ   |
|--|--|---|----------------------|------|------|---|
|  |  |   | ๒๕๖๒                 | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |   |
| ๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก | ๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส | ๘๕                   | ๙๐   | ๙๕   | ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจที่เหมาะสม |
|  |  |   | ๘๕                   | ๙๐   | ๙๕   |   |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ  | วัตถุประสงค์  | เป้าหมาย/หลักสูตรระยะเวลา/<br>วิธีการดำเนินการ   | งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |      |             | การประเมินผล/<br>ตัวชี้วัด | หมายเหตุ |
|--------------|--|---|--|--|------|-------------|----------------------------|----------|
|              |  |   |  | ๒๕๖๒                                   | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔        |                            |          |
| ๑            | การสร้างมาตรฐาน/ความโปร่งใสตามแนวทางการ<br>ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อบท. LPA   | เพื่อให้การปฏิบัติงานของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>เป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัด<br>LPA | ทุกส่วนราชการใน อบต. บางสัก<br>ดำเนินการตามแนวทางการ<br>ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ<br>ของ อบท. LPA ๑๒ ครั้ง/ปี                                    | -                                      | -    | ๑๒ ครั้ง/ปี |                            |          |
| ๒            | การประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็น<br>ประจำเดือนทุกเดือน   | เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วย<br>ความเรียบร้อย มีการติดตาม<br>งานเป็นประจำ          | มีการประชุมเพื่อติดตามงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ๑๒ ครั้ง/ปี  | -                                      | -    | ๑๒ ครั้ง/ปี |                            |          |
| ๓            | การตรวจสอบและการดำเนินการทางวินัยตาม<br>สำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ<br>(ป.ป.ช.) (ส.ต.จ.) ขอให้ดำเนินการ | เพื่อให้พนักงาน มีความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย<br>ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน     | พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการตาม<br>หลักเกณฑ์เงื่อนไข ข้อกำหนด<br>โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบ<br>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | -                                      | -    | ๑ ครั้ง/ปี  |                            |          |

| ยุทธศาสตร์  | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |      |      | มาตรการ  |
|---|---|--|----------------------|------|------|--|
|   |   |  | ๒๕๖๒                 | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ |  |
| ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง กฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสียหายจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ | ๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน  | ๘๕                   | ๙๐   | ๙๕   | ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต |
|   |   | ๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ   | ๘๕                   | ๙๐   | ๙๕   |  |
|   |   | ๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต                              | ๘๕                   | ๙๐   | ๙๕   |  |
|   |   | ๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๘๕                   | ๙๐   | ๙๕   |  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ  | วัตถุประสงค์   | เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/<br>วิธีการดำเนินการ                                       | งบประมาณและที่มา/หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |   | การประเมินผล/<br>ตัวชี้วัด | หมายเหตุ |
|--------------|--|--|---|--|---|----------------------------|----------|
|              |  |  |   |  |   |                            |          |
| ๑            | กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดตรวจประเมินประสิทธิภาพ<br>ของ อปท. LPA | เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานจ้าง เข้าใจตัว<br>ชี้วัดและปฏิบัติงานให้เป็นไป<br>ตามตัวชี้วัด LPA | ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการ<br>ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ อย่าง<br>น้อย ๒ ครั้ง / ปี | -                                      | - | ๒ ครั้ง/ปี                 |          |

ภาคผนวก





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก  
เรื่อง ประกาศแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง จึงขอประกาศแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดการทุจริตและประพจน์มิชอบภายในองค์กรและหน้าที่ที่รับผิดชอบ และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

(นายประภาส ทิพย์อรธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก