



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก โทร ๐-๗๖๕๙-๒๓๑๑

ที่ ตง ๗๖๗๐๑/-

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ตลอดจนให้บุคลากรได้มีความรู้ในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเอง รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติทางราชการ และแนวทางการปฏิบัติ ตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละ ตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจน การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัย น่าอยู่ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางสัก ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสักจะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสักและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล บางสักอย่างดียิ่งแล้ว ยังก่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ ในกรณีนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลบางสัก จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรာ แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจาก มีผู้สอบคัดเลือกได้จำนวนน้อยกว่าตำแหน่งที่ว่างที่ขอใช้บัญชี

๑.๒ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรာ แต่ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน (ย้าย) มาดำรง ตำแหน่งที่ว่างทั้ง ๒ ตำแหน่ง

๑.๓ ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ สกถ. ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง/ชง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปง/ชง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปง/ชง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน | จำนวน ๑ อัตรา |

แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากมีผู้สอบคัดเลือกได้จำนวนน้อยกว่าตำแหน่งที่ว่างที่ขอใช้บัญชี

/๑.๔ ด้านการสรรหา....

๑.๔ ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ซึ่งสามารถประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้ารับการสรรหาตามกระบวนการ ได้ทั้ง ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น

๒.๒ มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ

๒.๓ มีการจัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ

๓.๑ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว

๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณา สิทธิ สวัสดิการ และความก้าวหน้าของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ มีการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน โดยการจัดให้มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ และกิจกรรมสันทนาการร่วมกัน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ มีการดำเนินการจัดทำ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ผู้บริหารมีนโยบายให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ มีการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

บทสรุปการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสักสามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมกับกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ตลอดจนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอนอาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็น อาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ

ปัญหา/อุปสรรค ในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกลางสัก ยังไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๑๐๐ % เนื่องจากมีปัญหาในเรื่องของงบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ มีจำนวนจำกัด ไม่สามารถตั้งงบประมาณรายจ่ายตามโครงการต่างๆ หรือหลักสูตรต่างๆ ให้ได้ครอบคลุมตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ทั้งหมด จึงจำเป็นต้องดำเนินการในส่วนที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นมากกว่าก่อน จึงให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรได้ครอบคลุมหมดทุกด้าน

๒. ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางสักมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่าง ทั้งส่วนที่เป็นตำแหน่งสายอำนวยการ และสายงานผู้ปฏิบัติ ที่มีความสำคัญ เป็นตำแหน่งว่างหลายอัตรา โดยเฉพาะตำแหน่งที่เป็นหัวหน้าส่วน/ผู้อำนวยการกอง ยังมีตำแหน่งว่าง ทำให้การพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด

๓. การสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ทั้งในส่วนของตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ทุกตำแหน่ง และยังมีตำแหน่งว่างอีกหลายตำแหน่ง โดยเฉพาะสายงานผู้บริหาร และตำแหน่งสำคัญๆ อีกหลายตำแหน่ง เนื่องจากปัญหาที่เกิดจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ มีจำนวนผู้ผ่านการขึ้นบัญชีไว้มีจำนวนน้อยกว่าตำแหน่งอัตราที่ว่าง จึงไม่สามารถใช้เรียกบรรจุ หรือแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ และการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ก็ยังไม่สามารถรับโอน (ย้าย) บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ครบทุกตำแหน่ง และยังคงเป็นปัญหาในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อบต.บางสัก ให้ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาย่อยต่อไป

๓. ในส่วนของสมาชิกสภาท้องถิ่น ยังมีการเข้าร่วม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน เป็นตัวเลขที่ค่อนข้างน้อย และหลายๆ คน ไม่ให้ความสำคัญในเข้าร่วมอบรมเท่าที่ควร โดยให้เหตุผลในเรื่องความไม่สะดวกในการเดินทางไปราชการจำนวนหลายวัน หรือมีปัญหาสุขภาพ ปัญหาส่วนตัว ตลอดจนความไม่สะดวกในการเข้ารับการอบรมระบบออนไลน์ ที่ต้องมีวัสดุ อุปกรณ์ มีความยุ่งยากซับซ้อน จึงทำให้การพัฒนาตรงด้านนี้มีน้อย

ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหาร ควรให้ความสำคัญ ในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ในส่วนของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกลางสักให้มากกว่านี้ และให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรให้มากที่สุด เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามแผน และมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกด้าน

๒. สนับสนุนส่งเสริมให้ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน ให้มีความตระหนักที่จะพัฒนาตนเองอยู่เสมอ สนใจไขว่คว้าหาความรู้เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา โดยอาจเน้นไปในเรื่องการศึกษาข้อมูลจากอินเทอร์เน็ตเป็นพิเศษ นอกเหนือจากการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน จากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่จัดขึ้นเพียงอย่างเดียว


๓. สนับสนุนให้ผู้ที่ได้รับการพัฒนาจากการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน ได้นำความรู้แนวคิดที่ได้มาถ่ายทอดหรือประยุกต์ใช้อย่างจริงจังมากขึ้น เช่น การจัดทำคู่มือเอกสารที่สามารถให้บุคคลอื่นได้ศึกษาหาความรู้ได้ ตลอดจนการนำความรู้ที่ได้จัดทำเป็นองค์ความรู้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.นาเกลือ เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถเข้าไปศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการ กระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดียิ่งขึ้น


๔. ควรมีการประกวด/ยกย่องบุคลากรที่เป็นตัวอย่างที่ดี


๕. สนับสนุนส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ให้มากกว่านี้ เนื่องจากสมาชิกสภาท้องถิ่น มีการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานน้อยมาก เมื่อเทียบกับจำนวนที่มี


/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายรุตินันท์ปกรณ์ เบ็ญก่องเต็ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางเจนจิรา ชูเกิด)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิไล เกื้อมณี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

(ลงชื่อ).....

(นายโชติ มलयงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

รายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสั๊ก
อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

สรุปผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อบต. บางสักในระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	- ดำเนินการจัดแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ไปเรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ อบต.บางสักในระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน ย้าย	<p>๑. ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรากำลัง แต่ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่ว่างทั้ง ๒ ตำแหน่ง แต่ยังไม่มีการรับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่ว่างทั้ง ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๒. ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ สกถ. ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรากำลัง ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๒. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๓. ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๔. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรากำลัง</p> <p>แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากมีผู้สอบคัดเลือกได้จำนวนน้อยกว่าตำแหน่งที่ว่างที่ขอใช้บัญชี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖</p> <p>ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๑.๓ ประกาศรับสมัครสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ในตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา สามารถประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้ารับการสรรหาตามกระบวนการ ได้ทั้ง ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค.๖๖ - ส.ค.๖๖
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒.๒ การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชน	๑. มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากร อบรม บก. บางสัก ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ๒. ดำเนินการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ๓. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน ๔. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๕๕,๐๐๐ บาท ๒๘๑,๐๐๐ บาท ๒๐,๐๐๐ บาท	ก.ค.๒๕๖๖ – ต.ค.๖๖ ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ ๒๗-๓๑ มี.ค.๖๖ ก.ค.๖๖ - ส.ค.๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>๒.๓ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ม.ค. ๒๕๖๖</p> <p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p> <p>ส.ค.๖๖</p>
<p>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p> <p>- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ทุกระยะ เป็นปัจจุบัน แล้วเสร็จที่กำหนดไว้</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ยึดหลักความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ม.ค. ๒๕๖๖</p> <p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p> <p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p> <p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน และได้พิจารณาบุคคลดีเด่น พร้อมจัดทำประกาศยกย่องชมเชย เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ กิจกรรม Big Cleaning Day และกิจกรรมนันทนาการภายในหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p> <p>ส.ค.๖๖- ก.ย.๖๖</p> <p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางสักว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางสักว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง ตามความเหมาะสม และเป็นธรรม</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการ ที่เป็นตำแหน่งว่างหรือสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เสร็จสิ้น เป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๕</p> <p>ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none">- แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัด อบต. และรอง ปลัดกรณีไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เสร็จสิ้น เรียบร้อยแล้ว- ดำเนินการปรับปรุงการแบ่งงาน และมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างในแต่ละส่วน/กอง ให้มีความเหมาะสม และเป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการ ดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายฐิตินันท์ปกรณ เบ็ญก้อเต็ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ข้อมูลรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
1.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ปลัด/รองปลัด	นางเจนจิรา ชูเกิด	มีผู้ครองตำแหน่ง
2.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด	นางสาววิไล เกื้อมณี	มีผู้ครองตำแหน่ง
3.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143012101001	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด		ตำแหน่งว่าง
4.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-01-3803-001	นักวิชาการศึกษา		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสาวผกากรอง รักแหลมแค	มีผู้ครองตำแหน่ง
5.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143013801001	นักพัฒนาชุมชน		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสุนันทา แก้วนคร	มีผู้ครองตำแหน่ง
6.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นางสาวนรินทร์พร สิงเกิด	มีผู้ครองตำแหน่ง
7.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี		ชำนาญการ	กองคลัง		ตำแหน่งว่าง
8.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143013102001	นักทรัพยากรบุคคล		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นายฐิตินันท์ปรกรณ์ เบ็ญก้อเต็ม	มีผู้ครองตำแหน่ง
9.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ		ชำนาญงาน	กองคลัง	นายชำนาญ ระยา	มีผู้ครองตำแหน่ง
10.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-01-2103-001	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	นางสาวสุกัญญา หาบสา	มีผู้ครองตำแหน่ง
11.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นายตะโอด หมาดหมั่น	มีผู้ครองตำแหน่ง
12.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143013105001	นิติกร		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสาวชลธิสา ทองคำริห์	มีผู้ครองตำแหน่ง
13.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143042102001	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง		ตำแหน่งว่าง
14.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143054706001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด		ตำแหน่งว่าง
15.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143054701001	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
16.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า		ปฏิบัติงาน	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
17.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	14-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ปฏิบัติงาน	กองคลัง	นางสาววัชรีย์ สันเพชร	มีผู้ครองตำแหน่ง
18.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143054703001	นายช่างสำรวจ		ปฏิบัติงาน	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
19.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143003205001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		ปฏิบัติการ	หน่วยตรวจสอบภายใน		ตำแหน่งว่าง
20.	ตรัง	อ.กันตัง	อบต.บางสัก	143013601001	นักวิชาการสาธารณสุข		ปฏิบัติการ		นางวิไลพร พรหมช่วย	มีผู้ครองตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ลำดับที่	ประเภทพนักงาน	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	เดือน/ค่าจ้างใช้จ่ายจ	วันที่ตั้งอัตรานี้
1	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นายสุพัฒน์ อภัยพงศ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/10/2560
2	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	คนงาน	นายอุบล แก้วละเอียด	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
3	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นางหรือเสียบะ จันทร์ช่วย	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
4	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ทั่วไป	นายจิรายุ คงเอียด	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
5	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	ทั่วไป	นายนิวัฒน์ อัดกลับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
6	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	คนงาน	นายเสวก สะหมาด	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
7	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	คนงาน	นายชุมพล ลาวเพชร	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
8	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นายเอกพล ชื่นมาก	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	07/04/2563
9	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป		ตำแหน่งว่าง	รายได้ อปท.	07/04/2563
10	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายพนมธรรม์ เตาจาม	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/10/2560
11	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นายสนธยา ตะแอ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/04/2562
12	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	คนงาน	นายธีระยุทธ ทองจันทร์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/10/2560
13	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	ทั่วไป	นางสาวชวัลกร กล่อมพงษ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/10/2560
14	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นางสาวกัญญา เกตุก่อ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/10/2560
15	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายสมทพร กลีบวุ่น	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
16	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายธนา สินธุ์ประจิม	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
17	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายวิจิต บุญยง	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
18	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายประทีป สังข์ทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
19	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายวีโรจน์ ญาศิริก	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	18/03/2563
20	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองช่าง	ทั่วไป	นายณัฐพล ลาวเพชร	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
21	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	ตามภารกิจ	นางรัชฎษณันต์ เข้มทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
22	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	ทั่วไป	นายประจักษ์ อินทร์ช่วย	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
23	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง	ตามภารกิจ	นางสาวมธุมน จักรกรุด	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
24	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นางธนัญญา จำนงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
25	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นายสมจิตร ลาวเพชร	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
26	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นายอดุลย์ กลัดอยู่	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
27	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นายสุธธ ขวัญเพชร	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
28	ทั่วไป	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ทั่วไป	นายคามล หวานขัน	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
29	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นายฉลอง เกตุก่อ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559
30	ตามภารกิจ	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นางสาววลัยดาว ทองชนะ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.	01/01/2559

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	สังกัด	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	อัตรค่าจ้าง
1	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กองคลัง		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางจิราภรณ์ มलयงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง	24,080
2	ตรัง	อ.กันตัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	สำนักปลัด		นักพัฒนาชุมชน	นางพัชรินทร์ มलयงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง	29,110

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อโครงการ/หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑	นางสาววิไล เกื้อมณี	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	-หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล บางสัก	๒๗ มี.ค.๒๕๖๖
๒	นางเจนจิรา ชูเกิด	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- หลักสูตร “วินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ หลักการปกครอง และคดีปกครองขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - หลักสูตร “อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา เครือข่ายขับเคลื่อนงาน เพื่อเด็ก เยาวชน และครอบครัวจังหวัดตรัง” เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ บ้านพักเด็กและครอบครัว จังหวัดตรัง	๒๙ พ.ค.๒๕๖๖ ๑๘ ม.ค.๒๕๖๖
๓	นางสาวสุกัญญา หาบสา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	-หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	องค์การบริหารส่วนตำบล บางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อโครงการ/หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๔.	นางสาวผกากรอง รักแหลมแค	นักวิชาการศึกษา	-หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ -หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	-หลักสูตร “การเพิ่มเติม/ทบทวนแผนพัฒนา การศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติ การศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ของกองการศึกษาและ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕- ๒ ธ.ค.๒๕๖๕ -หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การ รักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยทักษิณ องค์การบริหารส่วนตำบล บางสัก	๒ ธ.ค.๒๕๖๕ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๕.	นายฐิตินันท์ปกรณ์ เบ็ญก้อเต็ม	นักทรัพยากรบุคคล	-หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	-โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนา งานบุคคล” ระหว่างวันที่ ๑๙-๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ	๒๑ พ.ค.๒๕๖๖
๖.	นางสาวนรินทร์พร สิงเกิด	นักจัดการงานทั่วไป	-หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	-กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับ การขัดกันแห่งผลประโยชน์” - หลักสูตร “มารยาทไทย” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๙	สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตรัง	๑๐ มี.ค.๒๕๖๖ ๒๘ ม.ค.๒๕๖๖
๗.	นายตะเอด หมาดหมั่น	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	-หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การ รักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล บางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อโครงการ/หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๘.	นางสาวจิตต์วดี สีนุเศรษฐ	นักพัฒนาชุมชน	-หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ -หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-หลักสูตร “การดำเนินงานด้านผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง การจัดสวัสดิการสังคมกลุ่มเปราะบางในชุมชนและแนวทางการชี้แจงข้อทุกท้วงของ สตง.” ระหว่าง ๒๔-๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ -หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่”	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๒๔-๒๖ มิ.ย.๒๕๖๖ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๙	สิบโทชัยนันท์ ชูชาติ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวธัญทิพย์ ศรีประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	-หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๑	นายชำนาญ วิทยา	เจ้าพนักงานพัสดุ	-หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง -หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่๑๕-๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖ -หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๑๗ ก.พ.๒๕๖๖ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อโครงการ/หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร

๑๒	นางสาววัชรีย์ สันเพชร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ V.๔ และโปรแกรมทดลอง LTAXMAP (Cloud Server Online Demo) การปรับปรุงข้อมูลภาษีตามมาตรา ๑๐ และโปรแกรมจัดเก็บชยะ (E-Fee) แสดงรายละเอียด กค.๓ และแบบ กค.๔ เพื่อส่งเข้าระบบ e-Laas พร้อมทั้งข้อควรระวังและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในการจัดเก็บรายได้อัตราธรรมเนียมต่างๆ ขอ อปท.ในมุมมองผู้ตรวจสอบ พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	๒๘ มี.ค.๒๕๖๕
๑๓	นางพัชรินทร์ มलयงค์	นักพัฒนาชุมชน	-หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง -หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- หลักสูตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนงาน เพื่อเด็ก เยาวชน และครอบครัวจังหวัดตรัง” เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ -หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	บ้านพักเด็กและครอบครัวตรัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๑๘ ม.ค.๒๕๖๖ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๔	นางจิราภรณ์ มलयงค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๕	นางสาวธัญญา จำนงค์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อโครงการ/หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑๖	นางสาววลัยดาว ทองชนะ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๗	นายสนธยา ตะแอะ	ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๘	นางวิไลพร พรหมช่วย	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-โครงการฝึกอบรมแบบบูรณาการเพื่อเผยแพร่ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีในการบริหารจัดการโรคพาสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าอนังนางเหอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี -หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๒๐ ก.พ.๒๕๖๖ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๙	นายฉลอง เกตุก่อ	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อโครงการ/หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๒๐	นายพนมธรรค์ เตางาม	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ -หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-หลักสูตร “ราคางานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า k” รุ่นที่ ๘๓ ระหว่างวันที่ ๓๐มีนาคม -๑ เมษายน ๒๕๖๕ -โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง “เทคนิคด้านการควบคุมคุณภาพการก่อสร้างทางและสะพาน” -หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	สถาบันฝึกอบรมโยธาไทย กรมทางหลวงชนบท องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๔ เมษายน ๒๕๖๕ ๘ ก.ค.๒๕๖๕ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๒๑	นายสมุทร กลีบวุ่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ -หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้านการสำรวจออกแบบ เขียนแบบ และประมาณราคางานทางสะพาน รุ่นที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง “เทคนิคการสำรวจงานทางหลวง” ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ -หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	กรมทางหลวง องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๑๗ มี.ค.๒๕๖๖ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๒๒	นายประทีป สังข์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษาวินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อโครงการ/หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๒๓	นางรัชชกานต์ เข้มทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษา วินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติ หน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล บางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๒๔	นางสาวณัฐมน จักร์กรด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษา วินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติ หน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล บางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๒๕	นายวิกิต บุญยง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	-หลักสูตร “การสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การรักษา วินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติ หน้าที่” เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล บางสัก	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖

สรุปจำนวน บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๑ คน
รวมบุคลากรทั้งหมด	จำนวน ๒๕ คน

