



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก โทร ๐-๗๒๕๙-๒๓๑๑

ที่ ตง ๗๖๗๐๑/๒๐๗

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ( ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessments : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีกรอบประเมิน ๓ ส่วน ได้แก่

๑. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
๒. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessments : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในส่วนที่เกี่ยวกับความก้าวหน้า หรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปดำเนินการ การแสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน โดยเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามตัวชี้วัด (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ) .....

(นายฐิติพันธ์ปกรณธ์ เบ็ญก้อเต็ม)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

/ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด....

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

วิไล ภูมิ

(ลงชื่อ)

วิไล

(นางสาววิไล เกี่ยมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัด อบต.

เจนจิรา ชูเกิด

(ลงชื่อ)

เจนจิรา

(นางเจนจิรา ชูเกิด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

ความเห็นปลัด อบต.

วิไล ภูมิ

(ลงชื่อ)

วิไล

(นางสาววิไล เกี่ยมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

โชติ มलयงค์

(ลงชื่อ)

โชติ

(นายโชติ มलयงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก  
อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตารางแสดงผลการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
ข้อ O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ (O๑๖ สำหรับตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๖) นำสถิติการร้องเรียนร้องทุกข์ หรือร้องเรียนการทุจริตมาตอบได้ ซึ่งไม่ตรงประเด็น ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด	งานธุรการสำนักปลัด ดำเนินการรวบรวมข้อมูลสถิติการให้บริการของ อบต.บางสัก ในแต่ละด้าน มาจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตลอดจนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามตัวชี้วัด ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	งานธุรการ สำนักปลัด อบต.	√	
ข้อ O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๕ สำหรับตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๖) ข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด และไม่เป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีเนื้อหาครอบคลุมครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ดังนี้ • การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร • การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร • การพัฒนาบุคลากร • การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร • การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ หลังจากประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในองค์กรทราบ ตลอดจนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามตัวชี้วัด ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	√	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงาน ความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
ข้อ ๐ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี (๐๒๕ สำหรับตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๖) ต้องเป็นการแสดงรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีเนื้อหา ไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด	งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัด พร้อมดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามตัวชี้วัด ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	√	
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เอกสารที่นำเสนอไม่ถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัด	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด ดำเนินการจัดทำ เอกสารรายงานผลแสดงการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดถึง ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยต้องมีข้อมูล รายละเอียดการวิเคราะห์ ครบถ้วน ตามตัวชี้วัด พร้อมนำข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของ อบต.บางสัก	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ตามตัวชี้วัด ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	√	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องเป็นการแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัดพร้อมดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของที่มีเนื้อหา ไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด	งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัดพร้อมดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามตัวชี้วัด ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	√	
๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เอกสารที่นำเสนอ มีรายละเอียดผลการดำเนินการไม่สอดคล้องกับมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไม่ถูกต้องครบถ้วนตามตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>งานการเจ้าหน้าที่ ต้องจัดทำรายงานที่แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ</li> </ul>	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตามตัวชี้วัด ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	√	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน</li> <li>เป็นการดำเนินการในปีพ.ศ.๒๕๖๖</li> <li>เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> </ul>				

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายธิตินันท์ปกรณ์ เบ็ญก้อเต็ม)

ตำแหน่ง    นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ