



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางสักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามอำนาจหน้าที่
แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตาม
คุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
ที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสักที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
หรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก และแจ้งข่าว
ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความ
พร้อมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นพนักงานผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนา
ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการ
พัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละ
ตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการ
ฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ
หน่วยงาน หรือองค์กรที่ประสบความสำเร็จในด้านต่าง ๆ

๒.๔ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้าน
แผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการ
บริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓. ด้านการเก็บรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก ต้องวางจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุง ระบุพื้นฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬา เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการ เสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงาน

รับทราบ

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ลูกจ้างประจำดีเด่น และพนักงานจ้างดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสักกำหนด พร้อมทั้ง ให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และการเลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลบางสักพิจารณาโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด หรือทุจริตให้รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสักทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดตรัง กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประภาส ทิพย์อรรถ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก